

AGB Allgemeine Geschäftsbedingungen / „Jobaktuell“

Datum, Version

- 30. Januar 2026
 - Version 3.0

Unternehmensgegenstand – Kontaktdaten

Die Firma Robert Kastner – Einzelunternehmen (in Folge „Jobaktuell“ genannt) organisiert den Betrieb einer regionalen Online-Jobbörse für den Großraum Salzburg zum Zwecke, Personen auf Arbeitssuche und Unternehmen auf Personalsuche zusammenzubringen.

Robert Kastner
Jakob-Haringer-Straße 3 / Techno 2
5020 Salzburg
Tel: 0660 / 40 318 02
e-mail: kastner@jobaktuell.eu

Produkte

Für Personen auf Arbeitssuche

Online-Account (Jobaktuell Account) auf der Website www.jobaktuell.eu, mit dem:

- eigene Initiativbewerbungen veröffentlicht werden können
- individuelle Bewerbungen an Unternehmen verfasst und versendet werden können

Beratungs-Leistungen zum Thema Jobsuche

alle Services von Jobaktuell für Bewerber:innen sind in jedem Fall und unlimitiert kostenlos

Für Unternehmen

Online-Account (Jobaktuell Account) auf der Website www.jobaktuell.eu, mit dem:

- eigene Arbeitsplätze veröffentlicht werden können (Stelleninserate)
- individuelle Kontaktaufnahmen an Personen auf Arbeitssuche verfasst und versendet werden können, die einen Arbeitswunsch veröffentlicht haben

Der Jobaktuell-Account für Unternehmen ist ein Abonnement-Geschäftsmodell mit monatlicher, verlängerbarer Laufzeit. Weiterführende Informationen erhalten Sie in

diesem Dokument unter dem Menüpunkt „Der Jobaktuell Account für Unternehmen - Besondere Allgemeine Geschäftsbedingungen für Abonnements“

Onlinebezogene Services, für die kein Account benötigt wird:

- Schaltung von Stelleninseraten (Einzelschaltung)

Personalvermittlung:

- Übermittlung von Bewerbungsunterlagen
- Vorauswahlgespräche, Einholung von Referenzen
- Organisation von Vorstellungsgesprächen

Preise

Preisauszeichnungen erfolgen bei Leistungen für Unternehmen in Euro und netto und Angabe der Mehrwertsteuerhöhe 20%, für Unternehmen außerhalb Österreichs mit Sitz in der EU ist unter Angabe der UID-Nummer ein Kauf netto ohne Mehrwertsteuer möglich.

Die Auszeichnung der jeweils aktuellen Preise erfolgt auf der Website von Jobaktuell www.jobaktuell.eu

Gültigkeit von Angeboten

Preiserhöhungen der Online-Services werden allen bestehenden Account-Kund:innen mind. 14 Tage vor Erhöhung per e-mail bekanntgegeben. Verbleibende Account-Laufzeiten nach Preiserhöhung werden noch zum vorherigen Preis berechnet.

Angebote außerhalb der Online-Services haben eine Gültigkeit von 30 Tagen, wenn nicht anders im Angebot angeführt.

Zustandekommen von Aufträgen

Aufträge für den Jobaktuell Account kommen für Unternehmen durch Autorisierung Ihres Zahlungsmittels (Visa, Mastercard) durch unsere Online-Zahlungspartner „Quickpay“ und „Clearhaus“ zustande. Rechnungslegung erfolgt in den Account – Menüpunkt „Meine Rechnungen“ und Info dazu per e-mail.

Aufträge für alle anderen Services kommen durch die Bestätigung per e-mail auf das jeweilige individuelle Angebot zustande. Rechnungslegung erfolgt per e-mail mit PDF-Anhang.

Die Laufzeit von Aufträgen beginnt mit der Bestätigung. Dies erfolgt bei Services, für die kein Account nötig ist, durch Freischalten des Stelleninserats und beim Jobaktuell Account durch online Bezahlung bzw. Autorisierung des Zahlungsmittels.

Zahlung, Zahlungsziel

Die gelegten Rechnungen für alle Services außer dem Jobaktuell Account sind auf das von Jobaktuell auf der Rechnung angeführte Bankkonto innerhalb von 10 Tagen zu überweisen.

Kündigung

Services, für die kein Account nötig ist, haben eine vordefinierte Laufzeit und enden ohne dass es einer Kündigung bedarf. Ein Widerruf, Rücktritt während der Laufzeit von Accountlosen Services ist nicht möglich, da es sich um Leistungen für Unternehmen handelt.

Weiterführende Informationen zur Kündigung des Jobaktuell Accounts erhalten Sie in diesem Dokument unter dem Menüpunkt „Der Jobaktuell Account für Unternehmen - Besondere Allgemeine Geschäftsbedingungen für Abonnements“

Widerruf – Rücktrittsrecht

Das FAGG – Fern- und Auswärtsgeschäftsgesetz sieht für Privatpersonen ein 14-tägiges Widerrufsrecht vor. Dieses ist auf die Leistungen des Jobaktuell Accounts jedoch nicht anzuwenden aus 3 Gründen (§18 Abs. 11 FAGG):

- Die Services von Jobaktuell sind ab sofort und bereits während der Widerrufsfrist voll nutzbar
- Die Services von Jobaktuell werden digital ohne physisches Speichermedium geliefert
- Die Online-Services von Jobaktuell sind für Bewerber:innen in allen Fällen kostenlos

Gewährleistung für Unternehmen (gültig für Service-Bereich „Personalvermittlung“)

Eine Gewährleistung für in Rechnung gestellte Vermittlungsprovisionen ist nicht möglich. Weder in Form von (aliquoten) Rückzahlungen noch durch Neu-Besetzung der jeweiligen Berufsposition.

Es wird zur Abfederung von Risiken der Auftraggeber hingegen folgender verzögerter Rechnungslegungs-Ablauf angewendet:

- Die Vermittlungsprovision wird in 3 Dritteln fällig und erstellt
 - 1. Drittel: am Ende der gesetzlichen Probezeit
 - 2. Drittel: 3 Monate nach Dienstantritt

- 3. Dritt: 6 Monate nach Dienstantritt
- Die Teilbeträge sind nur fällig, wenn das Dienstverhältnis zu diesem Zeitpunkt noch aufrecht ist

Sorgfaltspflichten Unternehmen – Haftungsausschluss

Jobaktuell übernimmt keine Verantwortung für nachfolgende Pflichten, die Unternehmen bei der Veröffentlichung von Stelleninseraten und in Personalauswahl / Recruitingprozess einzuhalten haben:

- Angabe von Mindestentlohnung
- Formulierung der Ausschreibungen und Durchführung des Auswahlprozesses in einer Art, dass es zu keiner Benachteiligung von Personen aufgrund Ihres Geschlechts, Alters, Herkunft, sexueller Orientierung, Religion, politischer Einstellung kommt
- Bei Verwendung von Bild- und Videomaterial die Sicherstellung, dass die dafür notwendigen lizenzirechtlichen Bestimmungen erfüllt sind
- Beim Erhalt von Bewerbungsunterlagen über Jobaktuell keine Weiterleitung außer Haus / Unternehmen und nur an befugte Personen im Unternehmen

Gerichtsstand

Salzburg Stadt

Anwendbares Recht

Österreichisches Recht. Maßgebliche spezielle Rechtsvorschriften sind:

- ECG E-Commerce-Gesetz
- FAGG Fern- und Auswärtsgeschäfte-Gesetz
- KschG – Konsumentenschutzgesetz
- Mediengesetz
- ZaDiG – Zahlungsdienstegesetz 2018
- AmFg – Arbeitsmarktförderungsgesetz (Grundlagen Personalvermittlung)

EU-Recht. Maßgebliche spezielle Rechtsvorschriften sind:

- Geoblocking-Verordnung 2018/302
- DSGVO Datenschutzgrundverordnung 2016/679

in der jeweils gültigen aktuellen Form.

Der Jobaktuell Account für Unternehmen

Besondere Geschäftsbedingungen für Abonnements

Gültigkeit, Anwendungsbereich

Die nachfolgenden Informationen richten sich an Unternehmen, die einen Jobaktuell Account für Unternehmen erwerben. Sie ergänzen in Detailfragen die Allgemeinen Geschäftsbedingungen, die jedoch ihre Gültigkeit behalten (z.B. Haftungsausschluss,

Zustandekommen von Aufträgen, Bezahlung

Der Jobaktuell Account ist ein digitales Produkt, das online erworben wird. Aufträge entstehen durch die Autorisierung des Zahlungsmittels (Visa, Mastercard) durch die Bezahlungspartner von Jobaktuell:

Quickpay A/S
P. O. Pedersens Vej 14
8200 Aarhus N, Denmark
E-mail: support@quickpay.net

Clearhaus A/S
P. O. Pedersens Vej 14
8200 Aarhus N, Denmark
E-mail: hello@clearhaus.com

Die Bezahlung erfolgt durch Abbuchung über die Kreditkarte (Visa, Mastercard).
Die Rechnungslegung erfolgt in den Account, Kunde

Widerruf der Aufträge

Der Jobaktuell Account ist ein digitales Produkt, das ausschließlich im B2B-Bereich (business to business) Anwendung findet.

Aus diesem Grund ist ein Widerruf der Aufträge i.S.v. §18 Abs. 11 FAGG Fern- und Auswärtsgeschäfte-Gesetz nicht anwendbar.

Laufzeit, Verlängerung

Die Laufzeit des Jobaktuell Accounts ist monatlich und verlängert sich jeweils am nächsten Tag um ein weiteres Monat

Beispiel: n = Abschlusstag z.b. 4 bei 4. Februar 2026, Verlängerung am 4.März, 4.April u.s.w.

Ausnahmen: Falls der Tag des Abschlusses in folgenden Monaten nicht vorkommt, erfolgt die Verlängerung am letzten Tag (ultimo) des Folgemonats.

Beispiele:

29.1.2026 – 28.2.2026

31.3.2026 – 30.4.2026

Kündigung durch Unternehmen

Der Account ist jederzeit mit sofortiger Wirkung kündbar – per e-mail oder mit der eigenen Funktion im Account.

Der Account ist noch bis zum Ende der aktuellen Laufzeit gültig und nutzbar.

Es werden keine weiteren Abbuchungen mehr vorgenommen.

Der Account bleibt 14 Tage nach Ablauf „gefroren“ = Einstieg möglich aber keine Funktionen mehr verfügbar wie z.B. Stelleninserat schalten, ... In dieser Phase kann der Account auf Kundenwunsch wieder reaktiviert werden. Danach wird der Account gelöscht.

Kündigung durch Jobaktuell

Jobaktuell behält sich vor, Unternehmens-Accounts unverzüglich zu kündigen, wenn

Zusendung von e-mails

Jobaktuell sendet per e-mail Informationen zu neu registrierten Bewerber:innen, wenn deren Arbeitswunsch gut zum Unternehmen und den ausgeschriebenen Stellen passt.

Weiters wird max. 1 x / Monat ein Newsletter mit Neuigkeiten und hilfreichen Tipps an alle registrierten Unternehmens-Account-Kunden versandt.

Mit Kaufabschluss des Accounts erklären sich Unternehmen mit der Zusendung dieser Informationen einverstanden. Sie können dies jederzeit beenden – jedes versendete e-mail enthält den dafür nötigen Abmelde-Link.

Preise, Steuer, EU-weite Bestellmöglichkeit

Alle auf der Website angeführten Preise zum Jobaktuell Account sind netto zuzüglich 20 % österreichischer Mehrwertsteuer (VAT).

Unternehmen mit Firmensitz in einem EU-Land können mit Angabe Ihrer UID-Nummer (Umsatzsteuer-Identifikationsnummer) die Leistungen von Jobaktuell mehrwertsteuerfrei beziehen. Es gelten EU-weit einheitliche Preise für die Leistungen von Jobaktuell, es gibt eine zentrale Jobaktuell-Website: www.jobaktuell.eu Länderspezifische Domains wie www.jobaktuell.at leiten auf diese weiter. (gemäß Anforderungen der EU-Geoblocking-Verordnung)